

Program

25 maj

08:00 - 09:00		torsdag	
Frukost och mingel / Breakfast and mingle			
09:00 - 09:12		torsdag	
Space			
Intro till konferensen / Introduction to the conference			
09:12 - 09:22	torsdag	09:12 - 09:22	torsdag
Space		Tab	
Potential of leadership beyond the ego Reza Daryaei Is our fundamental belief that we are egoistic humans who need to compete to get ahead hindering agility, making our organizations suffer, and putting the planet in danger? In this talk, we will explore how we can realise our potential nature beyond our ego, to increase agility while benefiting the planet.		"Vad sa han när du sa det till honom?" Johan Victor Därför är att ge feedback en del av jobbet!	
09:24 - 09:34	torsdag	09:24 - 09:34	torsdag
Space		Tab	
Co-creating a vision in the open with 5000+ people Jimmy Sjölund Agile transformation is hard. Any change or transformation is hard! How do we spark engagement in a 5000+ people organization? Culture is not built, it emerges. How can we support an environment where people have the capability of emerging a culture of continuous improvement? How do we prepare our vision to something that everyone adheres to? Being an open company, we set out to co-create our vision statement using the Open Decision Framework. I will share our story on how we collaborated to create a vision statement and the first three pillars to prepare us for the coming change journey and set us up for success.		Innovation i kvadrat, är det alltid så smart? Robin Bergh Bygger vi lösningar till våra problem eller söker vi problem till våra lösningar som vi bygger? Det ämnet blir kul att ruska om under 10 minuter :-)	
09:36 - 09:46	torsdag	09:36 - 09:46	torsdag
Space		Tab	
The First Agilist - Fit for the Future? Erik Schön		Nästa generations agila coacher (eller inte) Jesper T. Nyström	

What behaviours lead to sustainable success in turbulent times? What are the first principles for leadership, how can we identify them, and, what outcomes are organizations like Haier (China), GE Appliances (US), Fujitsu (Japan + Europe) and Trifork (Europe) seeing when using them? Let's explore this together in this session where I will take you on a journey in time and space going back to ~500 BC starting from Kent Beck's tweet: "Purpose is a surer path to productivity than pressure. Pressure keeps knocking you off the path. Purpose keeps bringing you back onto the path."

Vad händer när vi agila coacher har uppfostrat våra barn enligt agila principer och värdering? Vi har haft en kanban hemma i köket och haft review och retro på veckobasis. Vi har planerat semestrar som vi planerar vårt arbete. Hur har vi fostrat nästa generation egentligen? Handen på hjärtat, vad har du gjort för/med nästa generation?

09:48 - 09:58

torsdag

Space

09:48 - 09:58

torsdag

Tab

Escaping the compensation trap

Martin Wasielewski

When individuals and teams fail to meet expectations, many managers and leaders often make the mistake of falling into what I refer to as the "compensation trap." In essence, this involves managers compensating for the existing conditions that teams face, rather than improving them. Unfortunately, many managers never manage to escape this trap, which leads to deeply ingrained organisational habits.

In this talk, I'll share how to recognise if your organisation has fallen into the compensation trap and how to escape it.

Toothbrush Teambuilding

Johan Jacobsson

Borstar du tänderna lite varje dag eller riktigt ordentligt en gång om året? Frågan är förstås retorisk...men varför använder vi inte samma princip för teambuilding? Teambuilding borde alla team göra ofta, precis som tandborstning. Här får du tips på hur du kan väva in teambuilding i vardagen på ett snabbt och enkelt sätt utan facilitator, bara teamet.

09:58 - 10:20

torsdag

Rast / Break

10:20 - 10:30

torsdag

Space

10:20 - 10:30

torsdag

Tab

Agilists for future: Integrating sustainability into your Value Streams

Alex Weibull

We don't need to do sustainability above everything else that we are doing. The trick is integrating 2030 into our value creation rather than doing something extra. We often think about sustainability as something we need to do besides our core value creation. Why really? How could we on the practical end begin talking about dimensions such as material efficiency for the value that we are creating? We already have metrics for flow, customer value etc. Sustainability is complex, hard and about to get hit hard with a massive amount of regulations. How can we keep eyes on the price and integrate value creation and sustainability?

Agile sucks!

Martin Andersson

These days, every company wants to be "Agile". Thus they send all employees on a 2-day Scrum course and start expecting to be twice as productive. Instead, they go about business as usual, with new names for roles and meetings. In the worst case leading to inefficiency and/or burnout. They might even blame "Agile" for the negative outcomes. What is our responsibility as trainers and coaches in this mess?

10:32 - 10:42

torsdag

Space

10:32 - 10:42

torsdag

Tab

Agilists for future: Womengineer - en agil volontärorganisation

Marie Ideström

När ett team utgörs av volontärer, dvs där alla delar ett starkt 'varför' men inte får någon ersättning för sitt arbete, gäller det att hitta nycklarna som får dem att arbeta effektivt åt samma håll i kombination med lyhördhet för deras lustdrivna engagemang.

Womengineer är en stiftelse som arbetar för att öka andelen tjejer på tekniska utbildningar. Målet är att det 2030 ska examineras lika många kvinnliga ingenjörer som manliga, eftersom en ökad jämställdhet på de tekniska högskolorna leder till en ökad välfärd för Sverige. Womengineer applicerar en agil arbetsmetodik i syfte att dra största möjliga nytta av de ca 20 geografiskt utspridda volontärer som verksamheten utgörs av. Här delar VD och grundare Marie Ideström med sig av deras lärdomar såhär långt!

Öva fram beteendeförändring!

Henrik Zäterman

När jag går en kurs vill jag att något ändras, jag ska inte göra samma saker efter som jag gjorde före.

Räcker det med en 2-dagars kurs för det?

Nej, inte om det handlar om att ändra ett beteende. Vi måste öva på det nya beteendet för att det ska få fäste!

Hur kan man göra det?

10:44 - 10:54

torsdag

Space

Agilists for future: Why do we need Sustainable Development?

Johanna Sundström

After 3 years studying environmental science toward Sustainable Development I will give my point of view of why we need Sustainable Development.

10:44 - 10:54

torsdag

Tab

Act and React

Elvira Roos

"Act and React":

I den här sessionen kommer vi att dyka in i de oväntade kopplingarna mellan skådespeleriets konstnärliga process och agila metoder. Upptäck hur insikter från skådespeleriets värld kan stärka samarbete, kommunikation, den psykologiska tryggheten och anpassningsförmågan.

10:56 - 11:06

torsdag

Space

Agilists for future: World saving agile volunteering

Daniel Wernstedt

How to apply agile in saving the world? Hear about typical bottlenecks and agile maturity in three charity organizations and how you could save more lives than your average doctor does during her whole life, without quitting your day job.

10:56 - 11:06

torsdag

Tab

Varför ska vi bry oss om kunden? Vi är ju ett autonomt team!

Fredrik Viljesjö

I vår iver att skapa självstyrande agila team kan det ibland uppstå nya silos. Teamen jobbar med det som de tycker är deras uppdrag, tex sin komponent. Vad blir resultatet för slutkunden? Skapar vi något bra tillsammans? Tar vi ansvar för organisationens övergripande mål över tid?

11:08 - 11:18

torsdag

Space

Agilists for future: Time to update our internal OS

Ulrika Thell

To handle the challenges we face in a more and more complex environment, we need to work on our so called vertical development. To make sense of our own meaning

11:08 - 11:18

torsdag

Tab

100-åringen som transformerades på 100 dagar

Lisa Wikström, Magnus Westerberg

HSB fyller 100 år i år. Vi är en kooperativ federation som kunde göra en omställning till ett agilt arbetssätt på några månader. Här delar vi med oss av våra erfarenheter såhär långt.

making. Make an inner shift and become more self-aware, aware of each other and the systems we work and live in. It starts with me. You. Us. Do you need to update your internal OS? If so, what might be hindering you in the shift from "I want to" to actually do it?

11:18 - 11:28

torsdag

Rast / Break

11:28 - 11:38

torsdag

Space

Agilists for future: Accessibility: what is necessary for some is good for all.

Niklas Faager Endrell och Jonas Palm

We want all people to be given the opportunity to be awesome. By reducing the cognitive load, we make work more accessible to people with disabilities. At the same time, it also gives everyone the opportunity to be their best self. We will talk about how you can create accessibility and at the same time build a brain-friendly work environment. This has a direct link to the UN's Global Goal 10, to ensure equal opportunities and reduce the incidence of unequal outcomes.

11:28 - 11:38

torsdag

Tab

Hypotesdriven transformation

Mats Kempe

Vänta, är inte en transformation komplex?

Faller vi i gropan att försöka planera det som istället behöver provas fram?

Det här en story om en hypotesdriven transformation inte många kvarter härifrån...

11:40 - 11:50

torsdag

Space

Agilists for future: Kan vi laga den svenska skolan med lite agila principer, så den blir för alla – på riktigt?

Henrietta Lindberg Skjöldebrand

En reflektion över hur man med ett agilt arbetssätt skulle kunna få skolan att fungera bra för fler elever och lärare.

11:40 - 11:50

torsdag

Tab

Stressekvationen

Marcus Lagré

Stress är ett av våra största arbetsmiljöproblem, men till skillnad från de flesta andra arbetsmiljöproblem hamnar det yttersta ansvaret för stresshantering nästan alltid på individnivå. Det är dags att lyfta blicken och adressera problemet på systemnivå. Stressekvationen ett enkelt verktyg och tankemodell för att identifiera vilka problem organisationen dras med och vad som orsakar stress eller utgör onödiga energitjuvar för de anställda.

11:52 - 12:02

torsdag

Space

Agilists for future: Green Software Development

Elsa Westin & Tina Runesson

An application, IT system or website is considered DIRTY if sustainability has not been taken into consideration when building and running them. To lower the climate footprint from data and IT systems we need to empower the ones building these systems: the software developers. It is actually quite simple, how we can empower software developers and start lowering emissions...In this session you will learn:

11:52 - 12:02

torsdag

Tab

Teamutveckling - När samarbete skapar framsteg

Martin Berg & Jens Abrahamsson

Vi tar er med på en resa, från en vilse och osäker grupp till ett team med en tydlig målbild med öppet, inkluderande klimat med effektiv utkomst. Vi visar också hur teamets bolag stöttar, samt varför detta bolag lägger mycket tid och energi på teamutveckling.

- How to get started with addressing sustainability in your development organization
- Best practices of how to incorporate "sustainability by design"
- How to save up to 98% of CO2e emission per digital solution

12:02 - 13:00

torsdag

Lunch

Friterad tofu med sojamarinerade nudlar, sjögrässallad, sojaböner, picklad rödkål, gari & srirachamajonnäs.

(Baljväxt, gluten, ägg, soja)

13:00 - 13:40

torsdag

Space

Intro till open space och workshops / Introduction to open space and workshops

13:40 - 14:25 torsdag
Överallt

13:40 - 14:25 torsdag
Tab 1

13:40 - 14:45 torsdag
Tab 2

13:40 - 14:25 torsdag
Tab 3

Open Space pass 1

Låta värde styra med Value First

Fredrik Wendt & Lena Bromander

Låt värdet styra vad vi gör!
Ja, fast vilket värde? Och när är värdet uppfyllt eller skapat - när ska vi sluta investera?

Vi kommer använda Value First-tekniken till att kvantifiera konkreta värden i din produkt/tjänst, visualisera vilka värdenivåer vi är nöjda med, nuläge samt mål och slutligen fundera på hur alla värden hänger ihop.

Ursprung: EVO och Tom Gilb.

Kata to Grow

Amanda Colliander

Do you want to learn a pattern for improvements by mindful and focused experimenting which ensures that you learn as much as possible from each experiment you try?

Kata to Grow is a playful introduction to the Improvement Kata. You'll work in smaller groups and test it out by improving something as seemingly simple as a children's puzzle. It's amazing how much we can learn while doing something so simple!

A fun and hands-on exercise to introduce the scientific pattern of the improvement kata. This workshop is also known as Kata in the Classroom.

Innovations-WS

Mia Pilebro & Mikael Pilebro (+ ev 1 co-facilitator)

Deltagarna får prova på en innovations-WS för att lära sig hur man snabbt och genom specifika steg utifrån double diamond kan ta fram olika innovativa lösningar på ett problem, välja ut en lösning, göra en prototyp och testa den på personer utanför WS-gruppen

Problemet grupperna kommer analysera, idégenerera kring, prototypa, testa och demo är:

"Hur kan man göra för att få plats i en WS-grupp på Agila Sverige?"

14:25 - 14:40

torsdag

Rast / Break

14:40 - 15:25 torsdag Överallt	14:40 - 15:25 torsdag Tab 1	14:40 - 15:25 torsdag Tab 2	14:40 - 15:25 torsdag Tab 3
Open Space pass 2	Låta värde styra med Value First, part 2 Fredrik Wendt & Lena Bromander Del 2 av en 90-minuters workshop	Kata to Grow, part 2 Amanda Colliander Part 2 of 'Kata to Grow'.	Innovations-WS, del 2 Mia Pilebro, et. al. Andra halvan av Innovations-WS.

15:25 - 15:40

torsdag

Fika

15:40 - 16:30

torsdag

Agilists for future

Alex Weibull, Marie Idestrom, Johanna Sundstrom, Daniel Wernstedt, Niklas Faager Endrell, Henrietta Lindberg Skjöldebrand, Elsa Westin

What superpowers do agilists have to build a better future for us all? And what can YOU do to contribute?

Our speakers from the 'Agilists for future' track will give their answers to these and other questions.

16:35 - 16:48

torsdag

Lilla återblicken / A small retrospective

Let's reflect together.

16:50 - 17:00

torsdag

Space

Memento Mori - Remember, thou art mortal

Anna Odhner

One of the most important jobs I do is to help teams and individuals to take ownership of themselves and their jobs. Part of that is reflecting about what to do and what not to do - and how to stay centered. Why is it so important for a sustainable company? And how does it help individuals and teams survive periods with pressure and stress?

16:50 - 17:00

torsdag

Tab

Mindset Backlog

Mikael Jonasson & Helena Biander

Hjärnan är en fantastisk konstruktion, som har både medvetna och omedvetna handlingar i ett konstant flöde. Dock har den en förmåga att göra det enkelt för sig och man tänker gärna på liknande sätt i alla situationer. Hur gör man för att ändra detta?

Här tänker vi presentera ett enkelt verktyg för att du som individ eller ni som team skall kunna ändra hur ni tänker, bygga nya vanor och över tid ändra beteenden.

17:00 - 23:59

torsdag

Mingel och middag / Mingle and dinner

Bubbel på terrassen följt av en tre-rätters middag.

Something sparkling on the terrace followed by a three course dinner.

Förrätt: Burrata med gröna tomater, bakade cocktailtomater, torkade kalamataoliver, tryffelvinagrette & riven peccorino.

Varmrätt: Grillad kejsarhatt med rostad spetskål, brynt mandelsmör, friterad palsternacka & tryffelsmaksatt potatispuré.

Dessert: Brownie med färskost, rårörda blåbär & passionsfruktsglaze.

26 maj

08:00 - 09:00

fredag

Frukost och mingel / Breakfast and mingle

09:00 - 09:22

fredag

Space

Tachyontal / Tachyon talks

4 stycken 4-minuterstal under 22 minuter! Vad de kommer handla om och vilka som ska tala? Det bestämmer vi under konferensen!

4 x 4 minute talks in 22 minutes! What are the topics and who will speak? We'll decide during the conference!

09:24 - 09:34

fredag

Space

Creating the optimal agile product team

Mattias Björnheden

You have a great product to build and good ideas around agile workflows, vertical teams and product management. But who are you actually looking for to build that really sharp team. With experience in recruiting and building fifty or so agile product teams, Mattias will explain what it takes to find that group that delivers things you didn't think possible. We go through why people are not resources, why every developer is unique and how they work differently in different teams. What differentiates an agile innovation team that focuses on product discovery from one that owns and optimizes a mature product? How do you recruit for strong teams before strong individuals?

09:24 - 09:34

fredag

Tab

Are OKRs the new KPIs?

Katarzyna Matwiejczuk

More and more companies adopt the OKR method for visualizing their strategic and tactical goals in hope for same success as Intel and Google. Are OKRs the new KPIs or the new Balanced Scorecard? Where is the competitive advantage and how it links with the Agile approach?

09:36 - 09:46

fredag

Space

Align on Tech Vision

Dan Eidmark

At Detectify, we believe that teams are best suited to make tech decisions that impact their space. However, as our organisation grew, there was a need to balance our desire for autonomy with the need for alignment to ensure all teams were moving in the same direction while still being able to innovate in their respective areas.

09:36 - 09:46

fredag

Tab

Agil säkerhetskritisk elkonstruktion på kärnkraftverk

Tobias Mattsson

Agil transformation av ett tidigare mycket traditionellt elkonstruktionsarbete på Forsmarks kärnkraftverk för att minska ledtider, accelerera lärande och öka trivsel.

Our approach was to establish alignment without relying on specific solutions such as target architectures. Instead, we focused on the overarching goal, the tech vision, and the way to achieve it, the tech strategy, and allowed teams to find their own way forward.

Join me in this talk where I will explain our approach and share our outcomes.

09:48 - 09:58

fredag

Space

Cut lead time with the tenet inverted entropy

Jagannath Tammeleht

We decided to learn what our competitors were doing well. With that knowledge, we built a prototype and developed a finished product in 6 months. By establishing the goal from the beginning, we were able to start validating with customers, training the sales team, evaluating, building a website, marketing strategy, pricing model, and packaging the solution before we had finished "coding." In this way, we saved several months of lead time and were able to steer the development from both the business and tech teams.

09:48 - 09:58

fredag

Tab

Olämpligheten i att ha ett agilt manifest

Henrik Berglund

I över 20 år har det agila manifestet och andra otyg från den agila historien plågat och vilselett organisationer. Men om man inte ska basera sin förändringsresa på det agila manifestet, hur ska man göra då? I det här talet delar Henrik med sig av sin syn på vad som brukar fungera bättre.

09:58 - 10:20

fredag

Rast / Break

10:20 - 10:30

fredag

Space

Agile transformation and the elephant in the room

Bjarte Bogsnes

Agile was not designed and developed as an agile way of running an enterprise. When scaling agile, the "holes" in agile become visible. The business agility model Beyond Budgeting are filling these holes. There can no true agile transformation without Beyond Budgeting!

10:20 - 10:30

fredag

Tab

R.I.P Enhetstester

Amanda Johansson

Testpyramiden är både gammal, sjukt tråkig och dessutom utdaterad i ett agilt projekt. Vad finns det egentligen för roligare och bättre alternativ?

Enhetstesterna har ofta setts som lösningen på allt, går det att klara sig utan dem?!

Exempel från verkligheten, hur gick det egentligen, i praktiken?

10:32 - 10:42

fredag

Space

The mediocre developer

Tobias Modig

Today companies hunt for the crème de la crème, the passionate ninja developers who code 24/7 and speak Swift, Kotlin, Go and Leet fluently. Developers who stand in the spotlight and are worshipped by the masses. The superstars of the 21st century!

But what about the rest of us, are we just leftovers? Sad people, who try to fool the recruiters just to get a job and put some food on the table? Or can we actually do some good to the companies?

10:44 - 10:54 Space	fredag	10:44 - 10:54 Tab	fredag
Don't focus on the Agile Mindset Jimmy Janlén "Mindset" is something intrinsic. A focus on how people "think" risk to backfire in resistance and "Us vs Them". Let's talk about core beliefs and observable behaviours and habits instead!		Inga jävla solister! Lennart Fridén En post-pandemisk fabel om hur vi utför och tillåter andra utföra sitt värv.	
10:56 - 11:06 Space	fredag	10:56 - 11:06 Tab	fredag
Leadership as Code - Using dev team concepts in leadership teams Martin Roth Can you implement good leadership with code? Might be hard, but you can use the same concepts and principles that you would normally apply to development teams and development efforts when building great leadership teams! In this talk, I will give insights into my experience doing just that and how I've built and enabled agile leadership teams in larger development organizations. I will share my experience as to why this might be a good idea for both individual leaders as well as teams and the organization as a whole.		Visual Thinking för att utveckla agila organisationer Lena Pehrs Vad är Visual Thinking och hur kan man använda det för att leda utveckling? Hur kan det hjälpa människor att förstå vad som menas? Kanske t o m minska risken för "rabbit holes"? Och hur kan man jobba med detta för att få den "vanliga verksamheten" att förstå hur man kan jobba agilt?	
11:08 - 11:18 Space	fredag	11:08 - 11:18 Tab	fredag
Can we be excused now so we can work instead? Anna Forss Has agile become just the meetings, the boards and a lot of agile buzz word? Is there a way out and back to why we all went agile in the first place		Get more stuff done - collaborative development in public service Moa Rönnåsen A story about a team that went from sad to happy, from timid to confident and fearless. Learn about the power and strength in a happy team who builds and runs their own product.	
11:18 - 11:28		fredag	
Rast / Break			
11:28 - 11:38 Space	fredag	11:28 - 11:38 Tab	fredag
Lead your organization by designing it Johannes Lindman		Psykologisk agil trygghet Petra Sporre	

Leaders need leadership skills to lead people and design skills to fix the organization. How can we create structures that enables the organization to be resilient and efficient? Can we use design principles based on the OODA-loop and is this fractal?

Crash course-tankar kring psykologisk trygghet och tillit-
göd ditt team med grundläggande behov vi alla behöver.

11:40 - 11:50

fredag

Space

Culture devours agile

Isabelle Svärd

I have put up a hell of a fight and create conditions for teams to work in an agile way. But it left me burned out, on sick leave for months, unable to take care of myself and my two children. The company culture devoured all that was agile, and all of the values I so strongly believe in. What was left was a team, whit out their coach, that used the methods successfully but that didn't have the circumstances to ever be fully agile.

I realised I needed to work at a company that actually valued its people, their knowledge, ideas. Where it was safe to try and fail, where collaboration, transparency and customers was truly valued. The success of a team and organisation had nothing to do with how well the teams performed their scrum ceremonies or how good their boards worked. It was the culture that made it successful.

Agile should be how company cultures are today, and you will know you are in an agile company depending on how that work culture makes you feel. In this talk I will give hints on what feelings to look out for to determine if you are in an agile company culture, or not.

11:40 - 11:50

fredag

Tab

RenDanHeYi - organisationsfilosofi för entreprenörskap och innovation

Tomas Björkholm

Vitvaruföretaget Haier bestämde sig för nästan 40 år sedan att satsa på entreprenörskap och hög kvalitet. Nu ser vi frukterna av deras filosofi runt ledarskap och organisation. Med inspiration av IoT har de skapar en organisation som bygger på Micro Enterprises och servant leadership men också plattformarna "Internet of Food" och "Internet of clothes"

11:52 - 12:02

fredag

Space

Healing a toxic organization

Pablo Bouzada

"Culture is more important than vision. Some leaders have a great vision, but have created a toxic culture where that vision will never happen." Phil Cooke

Culture has a major impact on the way things are done within an organization and is the most important factor in the levels of innovation and improvement of products and processes.

In this talk, we will see how to identify anti-innovation cultures and how to change them to promote healthy environments in which incredible products can be created.

11:52 - 12:02

fredag

Tab

Continuous Quality - the ugly duckling

Christer Mörling

Scrum's biggest mistake has led to an underestimation of sustainable quality for too long. It's time to put continuous quality in the spotlight and embrace the true value of the ugly duckling.

12:02 - 13:00

fredag

Lunch

Pasta penne with mozzarella, tomato pesto, olives, artichoke, grana padano & arugula

(Gluten, milk protein)

13:00 - 13:40

Space

fredag

Intro till open space och workshops / Introduction to open space and workshops

13:40 - 14:25 fredag

Överallt

Open Space pass 1

13:40 - 14:25 fredag

Tab 1

Meditation as a base for personal evolution

Ulrika Thell

Change always come from within. During this workshop you will get a chance to explore the basics of a meditation practice. To support the UN Sustainability goals, five inner development goals have been identified; Being – Thinking – Relating – Collaborating – Acting. May meditation be one of the practices to use in setting a foundation for these? The workshop will include a short guided meditation.

13:40 - 14:25 fredag

Tab 2

Product simulation game

Helena Biander, Mikael Jonasson

En POs roll är inte lätt. Konstant tryck från ledning att leverera nya saker, ett team som anser att det blir svårare och svårare att skapa ny funktionalitet och så har vi ett system i produktion.

Välkommen att vara med i vår simulering av en POs vardag som vi tror kan skapa en ökad förståelse för hur dina val påverkar teamets framtid.

Denna simulering används idag i utbildning av POs på Volvo Cars. Vi vill ge dig chansen att prova på den. Kanske är det något du vill ta med dig hem till din organisation.

Materialet görs tillgänglig för deltagarna efter workshopen.

13:40 - 14:25 fredag

Tab 3

Improvisation som reflektionsmetod

Frida Hardegård och Patrik Ekstrand

Korta interaktiva improvisationsscenarion med agilt fokus. Där ni får möjligheten att prova på och delta på scenen.

14:25 - 14:40

fredag

Rast / Break

14:40 - 15:25 fredag

Överallt

Open Space pass 2

14:40 - 15:25 fredag

Tab 1

Facilitering som superkraft - skapa workshops som löser

14:40 - 15:25 fredag

Tab 2

Product Simulation Game, del 2

14:40 - 15:25 fredag

Tab 3

Improvisation som reflektionsmetod, del 2

	<p>(nästan) alla dina problem Angelica Brockne och Anna Trulsson</p> <p>Att facilitera en workshop handlar om så mycket mer än om att göra något roligt och spontant på jobbet. Det innehåller många lager av teori och eftertanke för att skapa ett meningsfullt resultat. Rätt använt är facilitering en superkraft för att bygga hållbara team som presterar väl över tid.</p> <p>Under 45 minuter utforskar vi tillsammans övningar som kan hjälpa dig att bli en bättre facilitator, ledare och ja, kanske även en bättre människa.</p>	<p>Helena Biander, Mikael Jonasson</p> <p>Andra halvan av 'Product Simulation Game'</p>	<p>Frida Hardegård och Patrik Ekstrand</p> <p>Andra halvan av 'Improvisation som reflektionsmetod'</p>
--	--	---	--

15:25 - 15:40	fredag
Fika	

15:40 - 15:50 Space	fredag
<p>No, I mean NO! Johanna Bach Wallentin</p> <p>Saying no is about prioritizing. And one should prioritize... (Otherwise, chaos will consume you.....)</p> <p>But have you tried? I mean, really tried?</p> <p>This is an explanation of why "NO" is more powerful than "YES" in creating focus and direction in an organization.</p> <p>And perhaps in your everyday life...</p>	

15:50 - 16:30 Space	fredag
<p>Återblick och avslutning / Retrospective and wrap-up Johan Jacobsson + the organizers</p>	